



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI
KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DAERAH**

**(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah
Kabupaten Kudus)**

Diajukan Oleh :

VINA YUNIANA SARI

NIM : 2013-12-104

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2018



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI
KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DAERAH**

**(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah
Kabupaten Kudus)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

VINA YUNIANA SARI

NIM : 2013-12-104

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH

(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus)

Skripsi ini diajukan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, Januari 2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Pembimbing I



Sri Mulyani, SE., M.si
NIDN. 0611018202



Ashari, SE., M.si, Ak, CA, CPA
NIDN. 0608127602



Dekan Fakultas Ekonomi

Pembimbing II

H. Mohammad Edris, Drs MM
NIDN. 0618066201



Sri Mulyani, SE, M.si
NIDN. 0611018202

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Vina Yuniana Sari

NIM : 2013-12-104

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penelitian skripsi ini merupakan benar-benar hasil karya sendiri, bebas dari peniruan dari karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjukkan sesuai dengan cara penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk penulisan yang lain dianggap melanggar peraturan, maka bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, Januari 2018

Vina Yuniana Sari

NIM. 2013-12-104

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai dari suatu urusan, kerjakanlah sungguh-sungguh urusan lain.hanya kepada ALLAH SWT kamu berharap”

(Qs. Al-Insyirah:6-8)

“kesuksesan ada ditangan kita sendiri. Terus berusaha dan berdoa karena hasil tidak akan mengkhianati proses ”

PERSEMBAHAN

1. Orangtua saya yang senantiasa memberikan kasih sayang, cinta, dukungan, nasehat dan doa yang tidak pernah putus serta
2. Saudara saya (Kakak dan Adik) yang senantiasa memberikan dukungan, do'a dan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Keluarga saya (de'mita, diah dan refa) yang selalu memberi dukungan terus dan doa pastinya.
4. Sahabatku yunita, putri, anisa, vero, chintya, mbk luluk, mbk endah, anik, ajeng, cinta dan sahabat”ku semuanya yang senantiasa memberikan bantuan, dukungan, nasehat, do'a dan semangat.
5. Seseorang yangspesial yang selalu memberikan dukungan, bantuan dan doa.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji syukur kupanjatkan kepada Allah SWT atas karunia serta hidayah-Nya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Tujuan penelitian skripsi ini adalah sebagai karya ilmiah yang harus dipenuhi bagi setiap mahasiswa menjelang akhir studi guna memperoleh gelar Strata Satu (S1) Ekonomi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Adapun judul dari skripsi yang penulis pilih adalah **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus)”**. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis. Rasa terima kasih ini penulis tuju kan kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Sri Mulyani, SEI, Msi, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Ashari, SE, Msi, Ak, CA, CPA, selaku Dosen Pembimbing I yang dengan ketulusan dan keikhlasan dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Sri Mulyani, SEI, Msi, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan ketulusan dan keikhlasan dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membimbing dan memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh studi.
6. Para Responden Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dengan bersedia meluangkan waktu dan berpartisipasi dalam mengisi kuesioner.
7. Orang tua penulis : Bapak Temu Setiawan dan Ibu Masri'ah yang telah memberikan do'a, dukungan dan kasih sayang.
8. Kakakku Ella dan Adikku Aldi yang senantiasa memberikan dukungan, do'a dan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Keluarga saya (de'mita, diah dan refa) yang selalu memberi dukungan terus dan doa pastinya.
10. Sahabatku yunita, putri, anisa, vero, chintya, mbk luluk, mbk endah, anik, ajeng, cinta dan sahabat'ku semuanya yang senantiasa memberikan bantuan, dukungan, nasehat, do'a dan semangat.
11. Seseorang yang spesial yang selalu memberikan dukungan, bantuan dan doa.
12. Teman-teman Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus angkatan 2013 atas semua kenangan indah yang pernah kita jalani.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of human resource competence, application of regional financial accounting system, utilization of information technology, internal control system and organizational commitment to quality of financial report, population in this research come from 14 OPD Kabupaten Kudus. Central Java. The sampling method is based on criteria. The analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the variable competence of human resources, the implementation of regional financial accounting system, the utilization of information technology, internal control system and organizational commitment have a significant effect on the quality of financial statements

Keywords: *competence of human resources, application of regional financial accounting system, utilization of information technology, internal control system and organizational commitment*



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian intern dan komitmen organisasi untuk kualitas laporan keuangan daerah, populasi dalam penelitian ini berasal dari 14 OPD Kabupaten Kudus. Jawa Tengah. Metode pengambilan sampel menggunakan berdasarkan kriteria. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian intern dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan

Kata kunci : kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian intern dan komitmen organisasi



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	13
2.2 Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	14
2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
2.4 Pemanfaatan Teknologi Informasi	18
2.5 Sistem Pengendalian intern	20
2.6 Komitmen Organisasi.....	21
2.7 Penelitian Terdahulu	22
2.8 Kerangka Pemikiran	26
2.9 Pengembangan Hipotesis	27
2.9.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Lapora Keuangan Pemerintah Daerah	27
2.9.2 Pengaruh Penerapan Sistem Akutansi Keuangan Daerah (SAKD) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	29

2.9.3	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	30
2.9.4	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	31
2.9.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Rancangan Penelitian	34
3.2	Variabel Penelitian.....	34
3.2.1	Variabel Dependen	35
3.2.2	Variabel Independen	35
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.3.1	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	35
3.3.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia	36
3.3.3	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	37
3.3.4	Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	38
3.3.5	Sistem Pengendalian Intern	39
3.3.6	Komitmen Organisasi	40
3.4	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	41
3.4.1	Populasi Data	41
3.4.2	Sampel Data.....	42
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel Data.....	42
3.5	Jenis dan Sumber Data	42
3.6	Metode Pengumpulan Data	42
3.7	Pengolahan Data.....	43
3.8	Metode Analisis Data	44
3.8.1	Statistik Deskriptif	44
3.8.2	Uji Kualitas Data	44
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.8.4	Analisis Regresi Linear Berganda	47
3.8.5	Uji Kelayakan Model (Goodness of Fit).....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51

4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	51
4.2	Deskriptif Penelitian.....	52
4.2.1	Jenis Kelamin.....	53
4.2.2	Jabatan	53
4.2.3	Masa Kerja.....	55
4.3	Statistik Deskriptif.....	55
4.3.1	Kompetensi Sumber Daya Manusia	56
4.3.2	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	57
4.3.3	Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	59
4.3.4	Sistem Pengendalian Intern	59
4.3.5	Komitmen Organisasi	59
4.3.6	Kualitas laporan Keuangan Daerah	59
4.4	Uji Kualitas Data	58
4.4.1	Hasil Uji Validitas	58
4.4.2	Hasil Uji Reabilitas	60
4.4.3	Hasil Uji Multikolonearitas	62
4.4.4	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	63
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.6	Pengujian Hipotesis.....	66
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66
4.6.2	Uji Signifikansi Simultan (F).....	69
4.6.3	Uji t	69
4.7	.Pembahasan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		79
5.1	Kesimpulan.....	79
5.2	Keterbatasan Penelitian	78
5.3	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN.....		80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	22
Tabel 4.1 OPD Kabupaten Kudus	51
Tabel 4.2 Data Distribusi Kuesioner Penelitian	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	53
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel 4.8 Descriptive Statistics.....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonearitas.....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisits.....	63
Tabel 4.14 Hasil Analisis Linear Berganda	64
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	69